

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்காரர்கள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சேலம் தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

கோரிக்கை எண் 1

மாவட்ட ஆவின் ஒன்றியங்களில் இயக்குபவர் (Operator) பதவிக்கு எலக்ட்ரிஷியன் பதவிக்கு இணையான அடிப்படை ஊதியம் ரூ.4000-100-6000 அரசாணைப்படி அனுமதிக்கப்பட வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண் 4

ஈரோடு ஆவின் ஒன்றியத்தில் பணிபுரிந்துவரும் பணியாளர்களுக்கு 1999 முதல் 2000ம் வரையிலான காலத்திற்கு தீபாவளி கருணைத் தொகை ரூ.3500/- வழங்கி பின்னர் அதனை பிடித்தம் செய்து வருவதை நிறுத்தி வேண்டுமென்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண் 8

டெக்னீஷியன் பதவிக்கு முதல்நிலை பதவி உயர்வு இல்லாத காரணத்தால் 28-03-2013 முதல் அமுல்படுத்தியபடி தேர்வு நிலை தரஊதியம் ரூ.4200/-எனவும், சிறப்பு நிலை தரஊதியம் ரூ.4400/- எனவும் ஊதிய நிர்ணயம் செய்யப்படவேண்டுமென்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில், உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

சுனீல் பால்வால்,

அரசு முதன்மைச் செயலாளர்.

பள்ளிக் கல்வித் துறை

பள்ளிக் கல்வி - ஆசிரியர் தேர்வு வாரியத்தால் நேரடி நியமனம் மூலம் நிரப்பப்படும் வட்டாரக் கல்வி அலுவலர் பணியிடத்திற்கு போட்டித் தேர்வுக்கென புதிய பாடத்திட்டம் நிர்ணயம் செய்தல் - ஆணை - வெளியிடப்படுகிறது.

திருத்த அறிவிக்கை

[அரசு கடிதம் எண் 12480/தொ.க.1(1)/2019-1, பள்ளிக் கல்வித் துறை, 24 மே 2019.]

தமிழ்நாடு அரசிதழ் வெளியீடு எண் 11, நாள் 13-3-2019, பாகம் II-பிரிவு 2-ல் பக்க எண் 309-312, அறிவிக்கை எண் II-2/SE/223/2019, அரசாணை (நிலை) எண் 33, பள்ளிக் கல்வி (தொ.க.1(1))த் துறை, நாள் 19 பிப்ரவரி 2019, மாசி 7, விளம்பி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2050-க்கு கீழ்க்கண்டவாறு திருத்தம் வெளியிடப்படுகிறது.

திருத்தம்

அரசாணை (நிலை) எண் 33, பள்ளிக் கல்வி (தொ.க.1(1))த் துறை, நாள் 19-2-2019-ன் இணைப்பில் பக்க எண் 310-ல் பிரகரம் செய்யப்பட்ட அறிவிக்கையின் தலைப்பில் "Syllabus for Block Development officer's Examination" என்றிருப்பதை "Syllabus for Block Educational Officers' Examination" என திருத்தி வாசிக்கவும்.

ப. சேகர்,

அரசு துணைச் செயலாளர்.

LATE NOTIFICATIONS:

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Permitting all Shops and Establishments to keep Open for 24x7 all days of the year initially for a period of three years under the Tamil Nadu Shops and Establishments Act.

[G.O. Ms. No. 60, Labour and Employment (K2), 28th May 2019, வைகாசி 14, விகாரி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2050.]

No.II(2)/LE/428/2019.—In exercise of the powers conferred by Section 6 of the Tamil Nadu Shops and Establishments Act, 1947 (Tamil Nadu Act XXXVI of 1947) the Governor of Tamil Nadu, in public interest, hereby exempts all Shops and Establishments **employing 10 or more persons**, from the provisions of **sub-section (1) of Section 7 and sub-section (1) of Section 13** of the said Act and permits **to keep open for 24x7 on all days of the year**, for a period of three years with effect from the date of publication of this notification, unless it is revoked, subject to the following conditions, namely:-

- (1) Every employee shall be given one day holiday in a week on rotation basis, and the details of every employee shall be provided in 'Form-S' added to the Tamil Nadu Shops and Establishments Rules, 1948 and shall be exhibited by the employer in a conspicuous place in the establishments.
- (2) Every employer shall exhibit details of the employees who are on holiday/leave, on daily basis, in a conspicuous place in the establishments.
- (3) The wages including overtime wages of the employees shall be credited to their savings bank account.
- (4) An employer shall not require or allow any person employed to work therein for more than eight hours in any day and forty eight hours in any week and the period of work including over time shall not exceed ten and a half hours in any day and fifty-seven hours in a week.
- (5) If employees are found working on any holiday or after normal duty hours without proper indent of overtime, penal action will be initiated against the employer/ manager as laid down in the Tamil Nadu Shops and Establishments Act, 1947 (Tamil Nadu Act XXXVI of 1947) and the Tamil Nadu Shops and Establishments Rules, 1948.
- (6) Woman employee shall not be required to work beyond 8.00 p.m. on any day in normal circumstances. Provided that the employer after obtaining written consent of

- a woman employee shall allow her to work between 8.00 pm and 6.00 am subject to providing adequate protection of her dignity, honour and safety.
- (7) Transport arrangements shall be provided to the woman employee who works in shifts. A notice to this effect shall be exhibited at the main entrance of the establishment indicating the availability of transport.
- (8) The employees shall be provided with restroom, wash room, safety lockers and other basic amenities.
- (9) Every employer employing woman employee shall constitute Internal Complaints Committee against sexual harassment of women under the Sexual Harassment of Women at Workplace (Prevention, Prohibition and Redressal) Act, 2013 (Central Act 14 of 2013) and the said Committee shall be operative.
- (10) The above said terms and conditions shall be treated and implemented in addition to those provisions specified in the Tamil Nadu Shops and Establishments Act, 1947 (Tamil Nadu Act XXXVI of 1947) and the Tamil Nadu Shops and Establishments Rules, 1948.
- (11) In the case of violation of any statutory provision or any of the above terms and conditions noticed by the inspector or otherwise, necessary penal action will be initiated against the employer/Manager as laid down in the Tamil Nadu Shops and Establishments Act, 1947 (Tamil Nadu Act XXXVI of 1947) and the Tamil Nadu Shops and Establishments Rules, 1948.

SUNIL PALIWAL,
Principal Secretary to Government.